

กระบวนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ – รองศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ)

๓) **หน่วยบริหารงานบุคคล** ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสาร ก.พ.อ. ๐๓ และผลงานในเบื้องต้นเพื่อสรุปเรื่องเสนอคุณสมบัติเพื่อพิจารณาอนุญาตแจ้งคณะกรรมการประเมินเพื่อทำการประเมินผลการสอน/เอกสารประกอบการสอน นัดประชุมคณะกรรมการประเมินฯ เห็นชอบผลการสอนและเอกสารประกอบการสอนผ่านตามเกณฑ์ ตรวจสอบเช็คเอกสารที่เกี่ยวข้อง จัดทำบันทึกเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการ รศ. เสนอคุณสมบัติพิจารณาในบันทึกและก.พ.อ. ๐๓ ส่งมหาวิทยาลัยพิจารณา **ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ลงทะเบียนรับเอกสารบันทึกเสนอขอ รศ. แบบ ก.พ.อ. ๐๓ เอกสารผลงานวิชาการ/การเผยแพร่/การมีส่วนร่วมผลงาน ถูกต้องและครบถ้วน**



๒) **ผู้เสนอขอ** จะต้องจัดทำบันทึกเรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง **รองศาสตราจารย์** และ แบบ ก.พ.อ. ๐๓ (ตามแบบฟอร์ม) ให้ครบถ้วนถูกต้อง พร้อมทั้งแนบเอกสารผลงานวิชาการ/การเผยแพร่/การมีส่วนร่วมผลงาน/ หนังสือแจ้งความประสงค์การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ชุด



๑) **ผู้เสนอขอจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. พ.ศ. ๒๕๕๓** สรุปความว่า

“ข้อ ๒๐ พนักงานมหาวิทยาลัยจะขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้นั้น ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว **ไม่น้อยกว่าสามปี**

ข้อ ๒๑ ผู้เสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และ **มีความชำนาญพิเศษในการสอน และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ซึ่งมีคุณภาพดี** (โดยวิธีปกติ) และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๒ ผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้เมื่อมีผลงานทางวิชาการ ที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วน ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ

ก. ผลงานวิจัย **ซึ่งมีคุณภาพดี** และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด หรือ

ข. ผลงานวิชาการรับใช้สังคม **ซึ่งมีคุณภาพดี** โดยผลงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานซึ่งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานให้ความเห็นชอบ และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รวมทั้งได้รับการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคม โดยปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือ

ค. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น **ซึ่งมีคุณภาพดี** และได้ตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และ

(๒) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ **ซึ่งมีคุณภาพดี** และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ผลงานทางวิชาการตาม (๑)และ(๒) ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

ข้อ ๒๔ การพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผศ. และ **รศ. โดยวิธีพิเศษ** ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้ง ผศ. และ รศ. โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการ **ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน** พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียง **ไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง**

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมี **คุณภาพในระดับดีมาก** โดยผู้เสนอขอต้องมีผลงานทางวิชาการฯ ตามหลักเกณฑ์ฯ แนบเอกสารการมีส่วนร่วมผลงาน/เอกสารการเผยแพร่เอกสารคำสอน และหนังสือแจ้งความประสงค์การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๕ ชุด